

Державне статистичне спостереження

Конфіденційність статистичної інформації забезпечується
статтею 21 Закону України "Про державну статистику"

Порушення порядку подання або використання даних державних статистичних спостережень тягне за собою
відповідальність, яка встановлена статтею 186 ³ Кодексу України про адміністративні правопорушення

Звіт з праці

за січень - грудень 2012 року

Подають:	Терміни подання
юридичні особи, їхні відокремлені підрозділи, визначені за переліком органів державної статистики - органу державної статистики за місцем здійснення діяльності	не пізніше 7-го числа після звітного періоду

№ 1-ПВ
(квартальна)
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Держкомстату
29.06.2011 № 163

Респондент:

Найменування: ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "КУРЯЖСЬКИЙ ДОМОБУДІВЕЛЬНИЙ КОМПЛЕКС"

Місцезнаходження (юридична адреса):

вулиця Кільцева, буд. 41, смт. ПІСОЧИН, ХАРКІВСЬКИЙ РАЙОН, ХАРКІВСЬКА обл., 62418

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця /провулок, площа тощо, № будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Адреса здійснення діяльності, щодо якої подається форма звітності (фактична адреса):

вулиця Кільцева, буд. 41, смт. ПІСОЧИН, ХАРКІВСЬКИЙ РАЙОН, ХАРКІВСЬКА обл., 62418

(поштовий індекс, область /АР Крим, район, населений пункт, вулиця /провулок, площа тощо, № будинку /корпусу, № квартири /офісу)

Якщо відповідно до п.1.2. Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженої наказом Держкомстату від 28.09.2005 № 286 (зі змінами), звіт складається за структурний підрозділ, укажіть, будь ласка, його найменування

Номер структурного підрозділу	1
Якщо звіт складено за структурний підрозділ, його номер узгоджується з територіальним органом державної статистики, в іншому випадку - дорівнює 1.	

Розділ I. Кількість працівників

Назва показників	Код рядка	За період з початку року, осіб	
		усього	з них жінки
А	Б	1	2
Середньооблікова кількість штатних працівників	3010	382	X
Прийнято працівників	3020	44	13
з них на новостворені робочі місця	3030	-	X
Вибуло працівників	3040	100	20
з них з причин :			
змін в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення чисельності або штату працівників)	3050	-	-
плинності кадрів (за власним бажанням, за угодою сторін, порушення трудової дисципліни, ін.)	3060	100	20
Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду	3070	331	139
	3080	-	-
	3090	-	-

Розділ II. Використання робочого часу штатних працівників

Назва показників	Код рядка	За період з початку року	
		людино-години	кількість працівників, осіб
А	Б	1	2
Фонд робочого часу, усього (ряд.4020+ряд.4040)	4010	581'641	X
Відпрацьований час	4020	478'885	X
Невідпрацьований час (сума рядків з 4050 до 4110)	4040	102'756	X
з нього з причин:			
щорічних відпусток (основних та додаткових)	4050	85'900	490
тимчасової непрацездатності	4060	16'856	145
відпусток без збереження заробітної плати за згодою сторін	4070	-	-
інших відпусток без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт)	4080	-	-
переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	4090	-	-
масових невиходів на роботу (страйків)	4100	-	-
інших причин	4110	-	X
	4120	-	-
	4130	-	-

Розділ III. Склад фонду оплати праці та інші виплати

Назва показників	Код рядка	За період з початку року, тис.грн.
А	Б	1
Фонд оплати праці штатних працівників, усього (ряд.5020 + ряд.5030 + ряд.5060)	5010	9'722,0
Фонд основної заробітної плати	5020	9'371,5
Фонд додаткової заробітної плати	5030	350,5
з нього :		
надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів	5040	-
премії та винагороди, що носять систематичний характер (щомісячні, щоквартальні)	5050	-
Заохочувальні та компенсаційні виплати	5060	-
з них :		
матеріальна допомога	5070	-
соціальні пільги, що мають індивідуальний характер	5080	-
Оплата за невідпрацьований час (із ряд.5030, 5060)	5090	350,5
Виплати, що не входять до фонду оплати праці (рядки 5100 - 5110 заповнюються у звіті за січень-грудень)		
Нараховано працівникам за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	5100	201,7
з них оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства	5110	59,8
	5120	-
	5130	-

Розділ IV. Розподіл працівників за розмірами заробітної плати
за грудень 2012 р.
(заповнюється за останній місяць кварталу - березень, червень, вересень, грудень)

Назва показників	Код рядка	Осіб
A	Б	1
Кількість штатних працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на місяць, усього (сума ряд. 6020 - 6120)	6010	370
у тому числі у розмірі, грн. : до 1'134,00	6020	-
від 1'134,01 до 1'500,00	6030	39
від 1'500,01 до 2'000,00	6040	81
від 2'000,01 до 2'500,00	6050	53
від 2'500,01 до 3'000,00	6060	157
від 3'000,01 до 3'500,00	6070	-
від 3'500,01 до 3'750,00	6080	-
від 3'750,01 до 4'000,00	6090	-
від 4'000,01 до 4'500,00	6100	15
від 4'500,01 до 5'000,00	6110	15
понад 5'000,00	6120	10
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали норму робочого часу, встановлену на місяць (із рядка 6010)	6130	286
з них працівники, у яких нарахована заробітна плата була менше або дорівнювала мінімальній заробітній платі, встановленій законодавством	6140	-
Довідково. Облікова кількість штатних працівників на кінець місяця, яким встановлено тарифну ставку (оклад, посадовий оклад) нижчу від прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатної особи	6150	-
	6160	-
	6170	-

Розділ V. Кількість і фонд оплати праці окремих категорій працівників

Назва показників	Код рядка	За період з початку року		
		середньо-облікова кількість, осіб	фонд оплати праці, тис.грн.	відпрацьовано, людино-годин
A	Б	1	2	3
Із середньооблікової кількості штатних працівників:				
жінки	7010	140	3'563,0	175'507
працівники, оплата праці яких фінансується коштом державного та місцевого бюджету (заповнюють бюджетні установи (розпорядники бюджетних коштів))	7020	-	-	X
Працівники, які не перебувають в обліковому складі (позаштатні):				
зовнішні сумісники	7030	-	-	X
працюючі за цивільно-правовими договорами	7040	2	130,5	X
	7050	-	-	-

Розділ VI. Інформація про укладання колективних договорів *

станом на 31 грудень 2012 р.

(березня, грудня)

Назва показників	Код рядка	Усього по підприємству
A	Б	1
Кількість укладених і зареєстрованих колективних договорів, одиниць	8010	1
Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами, осіб	8020	382
Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у колективному договорі, грн.	8030	1'134,00
Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у галузевій угоді, грн.	8040	-
	8050	-
	8060	-

* Цей розділ заповнюється в цілому по юридичній особі (відокремленому підрозділу), включаючи дані по структурних підрозділах, 2 рази на рік: у звітах за січень-березень та січень-грудень - на відповідну дату.

Розділ VII. Витрати на утримання робочої сили, що не входять до складу фонду оплати праці *

Назва показників	Код рядка	Усього по підприємству за січень-грудень 2011 р.
A	Б	1
Сума витрат підприємства на утримання робочої сили крім тих, які враховані у фонді оплати праці (сума рядків з 9020 до 9060), тис. грн.	9010	-
у тому числі:		
витрати на соціальне забезпечення працівників	9020	-
витрати на культурно-побутове обслуговування працівників	9030	-
витрати на забезпечення працівників житлом	9040	-
витрати на професійне навчання	9050	-
інші витрати на робочу силу	9060	-
Довідково. Середньооблікова кількість штатних працівників підприємства за січень-грудень попереднього року, осіб	9070	-
	9080	-
	9090	-

* Цей розділ заповнюють юридичні особи та відокремлені підрозділи (крім бюджетних установ), включаючи дані по структурних підрозділах тільки у звіті за січень-березень.

Місце підпису керівника (власника) та/або особи відповідальної за достовірність наданої інформації

(П.І.Б.)

(П.І.Б.)

телефон: _____ факс: _____ електронна пошта: _____

До відома респондентів. Якщо останній день установленого терміну подання форми звітності припадає на вихідний (або святковий) день, що настає за робочим днем, то останнім днем терміну її подання вважається останній робочий день, що передує вихідному (святковому) дню. Якщо останній день установленого терміну подання форми звітності припадає на вихідний (або святковий) день, що передує робочому, то останнім днем терміну її подання вважається перший робочий день, що настає за вихідним (або святковим) днем (пункт 3.3 розділу 3 Порядку перегляду звітної статистичної документації, необхідної для проведення державних статистичних спостережень, затвердженого наказом Держкомстату від 25.12.2008 №521).